

Details

Termin: **Samstag, 21. April 2007**

Beginn: **08:00 Uhr bis 17:00 Uhr**

Ort: **Asklepios Klinik und Hotel St. Wolfgang
Ludwigpromenade 6
94086 Bad Griesbach i. Rottal
www.stwolfgang.de**

Kosten: Für leitende Ärzte und Praxismanager aus dem VRNZ ist die Teilnahme kostenfrei. Auch für die Speisen und Getränke am Tag ist gesorgt. Es besteht die Möglichkeit im St. Wolfgang zu übernachten. Bitte übernehmen Sie in diesem Fall die Buchung selbst und haben Sie bitte Verständnis dafür, dass die Kosten für die Übernachtung nicht vom VRNZ getragen werden. Zimmerkontingent unter „VRNZ“ ist reserviert. Aus diesem Kontingent können EZ oder DZ abgerufen werden (Sonderpreis) EZ 67,- €/ DZ 55,- €
Tel.-Nr. Zimmerreservierung unter: 08532/980-609

Anmeldung

Anmeldung bis zum 13.04.2007 per Fax an:

Radiologie Passau **0851/5019811**

Name

Praxis

Straße

PLZ/Ort

Telefon

eMail

Ich nehme an folgenden Seminaren teil:

- Seminar I: „Die Bälle in der Luft halten“
 Seminar II: „Führung und Konflikte“



Ein Seminar allein reicht nicht aus, um fit für die Führung einer Radiologiepraxis zu werden.

Deshalb bietet der erste Führungsworkshop des VRNZ auch gleich zwei.

21. April 2007

Unterstützt von:



VRNZ

Verbund Radiologischer
Nuklearmedizinischer Zentren

Wetterkreuz 21
91058 Erlangen-Tennenlohe
Tel. 09131 / 69091 - 0
Fax. 09131 / 69091 - 10
eMail: info@vrnz.de

Bankverbindung:

HypoVereinsbank Erlangen
Konto Nr. 378 804 183
BLZ 763 200 72



— Herzliche Einladung

Sehr geehrte Damen und Herren,

Sie sind herzlich eingeladen, zum ersten VRNZ-Führungsworkshop mit zwei Seminaren zu den Themen „Zeitmanagement, Work-Life-Balance und Kommunikation“ und „Führung und Konflikte“. Mit zwei erfahrenen Top-Beratern. In der einzigen Klinik Deutschlands, die auch ein 5-Sterne-Hotel ist.

Die Seminarreihe des VRNZ stellt sich den Themen, die in Zukunft zählen. Eine Praxis unter den heutigen Rahmenbedingungen zu führen, fordert von Ärzten und Praxismanagern Kompetenzen, die in der Ausbildung oft nicht vorkamen: konstruktiver Umgang mit und in Konflikten, das erfolgreiche Kommunizieren oder auch ein gelingendes Zeitmanagement.

Der erste Führungsworkshop des VRNZ bietet eine Annäherung an diese Themen. In zwei Einheiten werden die Fakten sortiert, es besteht die Möglichkeit zum Austausch über eigene Erfahrungen und es werden praxisnahe Tipps gegeben.

Sie können sich für beide Seminare anmelden, oder nur eines von beiden besuchen. Als Referenten konnten wir ausgewiesene Experten gewinnen, sie stellen sich und ihre Themen auf diesen Seiten kurz selbst vor.

Der Workshop findet statt in einer einzigartigen Umgebung im Bäderdreieck, in der Asklepios-Klinik St. Wolfgang – ein Fünf-Sterne-Hotel, das auch eine Klinik ist.

Lassen Sie sich diese Gelegenheit nicht entgehen und melden Sie sich am besten gleich an, wir freuen uns auf einen anregenden Workshoptag.

— 8.30 bis 12.30 Uhr | Seminar I: „Die Bälle in der Luft halten“

**Zeitmanagement,
Life-Work-Balance und Kommunikation.**

Kennen Sie das auch? Der Tag sollte nicht 24 sondern 48 Stunden haben, alle wollen gleichzeitig etwas von Ihnen und dann erwartet Ihr Umfeld auch noch, dass Sie etwas sensibler auf deren Bedürfnisse reagieren?

Im Mittelpunkt unseres Workshops stehen deshalb Überlegungen dazu, wie es gelingt mit der zur Verfügung stehenden Zeit souverän umzugehen. Es gilt eine persönliche Balance zwischen Arbeit und Privatleben zu finden ohne dabei selbst auf der Strecke zu bleiben. Wir werden auch das Thema Kommunikation einbeziehen, um unterschiedliche Bedürfnisse zu erkennen und Lösungen finden zu können, die für alle Beteiligten akzeptabel sind.

Die Referentin

Doris Brenner ist seit 1998 freie Beraterin mit den Schwerpunkten Personalentwicklung, Karriere- und Outplacementberatung. Sie ist Autorin zahlreicher Publikationen zum Thema Personalmanagement.

www.karriereabc.de

— 13.30 bis 17.30 Uhr | Seminar II: „Führung und Konflikte“

**Leadership ist unendlich viel mehr
als der technische Aspekt des „managens“**

Leadership ist die Fähigkeit, Visionen zu generieren, die gesamte Organisation auf die Realisierung der Vision auszurichten und die notwendige Energie für den Umsetzungsprozess zu mobilisieren.

Leadership arbeitet mit den Emotionen und der Begeisterungsfähigkeit von Menschen. Leadership bedarf des Vertrauens, der Aufrichtigkeit, des Vorbildcharakters und der Integrität. Leadership erfordert Mut und die Bereitschaft zur eigenen Entwicklung. Leadership fördert und fordert andere, beinhaltet aber auch Selbstforderung und Selbstförderung. Leadership-Talent ist und bleibt der am schwersten zu kopierende und am wirkungsvollsten differenzierende Wettbewerbsvorteil.

Das Seminar ist in die beiden Teile „Führung“ und „Konfliktmanagement“ gegliedert. Es beleuchtet Fragen wie: Was motiviert mich? Welche Führungsstile gibt es? Und welcher passt am besten zu mir? Wie entstehen Konflikte? Wie kann ich sie analysieren und welche Methoden zur Konfliktlösung haben sich bewährt.

Der Referent

Gerald Hinteregger, lic. oec. HSG ist seit 1999 selbständiger Berater mit den Schwerpunkten Strategieprozessberatung, Large-Scale Transformation, Performance Measurement, Executive Coaching. Er ist Geschäftsführer der Beratergruppe Schwabing.

www.beratergruppe-schwabing.de