

Details

Termin: **Samstag, 5. April 2008**

Beginn: **08:00 Uhr bis 17:00 Uhr**

Ort: **Asklepios Klinik und Hotel St. Wolfgang
Ludwigpromenade 6
94086 Bad Griesbach i. Rottal
www.stwolfgang.de**

Kosten: Für leitende Ärzte und Praxismanager aus dem VRNZ ist die Teilnahme kostenfrei. Auch für die Speisen und Getränke am Tag ist gesorgt.

VRNZ
Verbund Radiologischer
Nuklearmedizinischer Zentren

Geschäftsstelle
MVZ Dr. Neumaier & Kollegen
Bahnhofstraße 24, 93047 Regensburg
Tel. 0941 / 59588-0, Fax. 0941 / 59588-50

Anmeldung

Anmeldung bis zum 29.03.2008 per Fax an:

RADIO-LOG Passau 0851/5019811

Name

Praxis

Straße

PLZ/Ort

Telefon

eMail

Wir sind Mitglied im VRNZ

VRNZ
Verbund Radiologischer
Nuklearmedizinischer Zentren

Stabsstelle
Kommunikation und
Organisationsentwicklung
RADIOLOG Passau
Schießstattweg 60, 94032 Passau
Tel. 0851/50198-500, Fax. 0851/50198-11

eMail: info@vrnz.de

Bankverbindung:
HypoVereinsbank Erlangen
Konto Nr. 378 804 183
BLZ 763 200 72



Mitarbeitergespräche richtig führen

2. Griesbacher Führungsseminar des VRNZ

5. April 2008

— Herzliche Einladung

Sehr geehrte Damen und Herren,

Sie sind herzlich eingeladen, zum VRNZ-Intensivseminar zum Thema „Mitarbeitergespräche richtig führen“. Mit Betonung auf „intensiv“, auf „Gespräch“ und auf „Führung“.

Dieses „2. Griesbacher Führungsseminar“ stellt sich – wie die ganze Seminarreihe des VRNZ – heute schon den Themen, die in Zukunft zählen. Eine Praxis unter den heutigen Rahmenbedingungen zu führen, fordert von Ärzten und Praxismanagern Kompetenzen, die in der Ausbildung oft nicht vorkamen: zum Beispiel erfolgreiches Kommunizieren, gerade auch in Führungsverantwortung.

Hierfür haben wir erneut einen echten Experten gewonnen: Gerald Hinteregger von der Beratergruppe Schwabing. Er dürfte Ihnen noch vom 1. Griesbacher Führungsseminar im vergangenen Jahr in lebhafter Erinnerung geblieben sein. Neben theoretischen Grundlagen sind auch Rollenspiele und Fragerunden Teil des Programms.

Der Workshop findet statt in einer einzigartigen Umgebung im Bädereck, in der Asklepios-Klinik St. Wolfgang – ein Fünf-Sterne-Hotel, das auch eine Klinik ist.

Lassen Sie sich diese Gelegenheit nicht entgehen und melden Sie sich am besten gleich an, wir freuen uns auf einen anregenden Workshoptag.

— 1. Grundlegende Gesprächsskills

Wie Sie die Bereitschaft zum wirklichen Zuhören bei Ihrem Gegenüber erzielen: Gestaltung der Beziehungsebene.

Die Grundelemente funktionierender Kommunikation: Pacing, Leading, Rapport.

Wie Sie besser verstehen, was wirklich gesagt wird: die vier Ebenen der Kommunikation nach Schulz v. Thun.

Wie Missverständnisse entstehen: wie Sie sie erkennen und auflösen.

Wie Sie Ihr Gesprächsziel im Auge behalten und das Gespräch lenken: Vorbereitung und Leitung von Gesprächen.

Wie Sie verfahrene Gespräche wieder in Gang bringen: Umgang mit Widerstand und „Mauern“.

Wie Sie dem, was Sie sagen, Gewicht verleihen: Glaubwürdigkeit und Authentizität.

Wie Sie einem Gespräch den richtigen Rahmen geben: Kontextgestaltung.

Wie Sie auch in heißen Situationen leichter einen kühlen Kopf bewahren.

— 2. Konkrete Anwendungen

Zielvereinbarungsgespräche.

Konfliktgespräche (inkl. Grundzüge der Konfliktmoderation).

Feedbackgespräche (mit Mitarbeitern und mit Kollegen).

Förderungs- und Coachinggespräche.

Kompakte theoretische Inputs ergänzen wir durch Fallstudien und üben von typischen Szenarien in Form von Rollenspielen, um den Transfer des Gelernten in den Alltag zu erleichtern. Im Rahmen der Rollenspiele erhalten Sie auch Feedback durch andere Teilnehmer, um blinde Flecken zu erkennen und Ihr Selbstbild um hilfreiche Fremdbilder zu ergänzen (wie sehe ich mich selbst vs. wie sehen mich Andere?).

Im Rahmen der zur Verfügung stehenden Zeit (!) können wir Ihre Fragestellungen aus dem eigenen Führungsalltag exemplarisch besprechen und Lösungsideen entwickeln.

Referent

Gerald Hinteregger, lic.oec.HSG

Studium der Wirtschaftswissenschaften an der Universität St. Gallen, Schweiz.

Mehrjährige Tätigkeit bei Daimler als interner Management Consultant und Leiter strategische Planung.

Ausbildung in Change Management an der University Of Michigan, Ann Arbor, MI.

Zusatzqualifikationen u.a. in systemischen Strukturaufstellungen, Lösungsfokussierter Kurzzeitberatung, provokativer und systemischer Therapie.

Selbständig seit 1999, Geschäftsführer der Beratergruppe Schwabing, München.

Beratungsschwerpunkte u.a.: Leadership, Innovation, Executive und Team Coaching, Kommunikation und Konfliktmanagement.