

## Details

Termin: **Samstag, 26. April 2008**

Beginn: **10:00 Uhr bis 17:00 Uhr**

Ort: **Klinikum München Pasing  
Lehrsaal 4. OG  
Steinerweg 5  
81241 München**

Kosten: Für Ärzte und Praxismanager aus dem VRNZ ist die Teilnahme kostenfrei. Auch für die Speisen und Getränke am Tag ist gesorgt.

## Anmeldung

Anmeldung bis zum 18.04.2008 per Fax an:

RADIO-LOG Passau **0851/5019811**

\_\_\_\_\_  
Name

\_\_\_\_\_  
Praxis

\_\_\_\_\_  
Straße

\_\_\_\_\_  
PLZ/Ort

\_\_\_\_\_  
Telefon

\_\_\_\_\_  
eMail

Wir sind Mitglied im VRNZ

**VRNZ**  
Verbund Radiologischer  
Nuklearmedizinischer Zentren

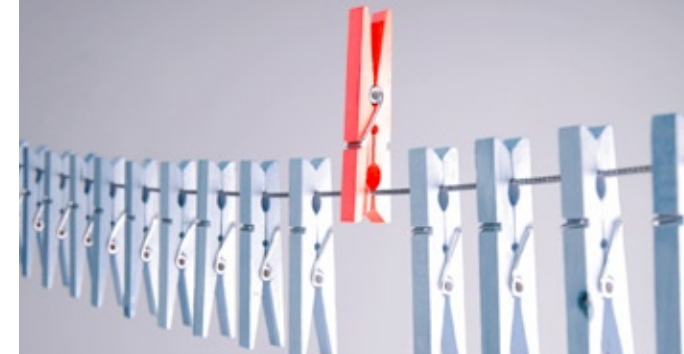
**Geschäftsstelle**  
MVZ Dr. Neumaier & Kollegen  
Bahnhofstraße 24, 93047 Regensburg  
Tel. 0941 / 59588-0, Fax. 0941 / 59588-50

**VRNZ**  
Verbund Radiologischer  
Nuklearmedizinischer Zentren

**Stabsstelle**  
Kommunikation und  
Organisationsentwicklung  
RADIOLOG Passau  
Schießstattweg 60, 94032 Passau  
Tel. 0851/50198-500, Fax. 0851/50198-11

eMail: info@vrnz.de

**Bankverbindung:**  
HypoVereinsbank Erlangen  
Konto Nr. 378 804 183  
BLZ 763 200 72



## Führen für Verfolger

Was Ärzte in Weiterbildung über Führung wissen sollten.

**26. April 2008  
im Klinikum München Pasing**

## — Herzliche Einladung

Sehr geehrte Damen und Herren,

**Provokanter Seminar-Name, oder? „Führen für Verfolger“.** Doch der Titel des **Führungsworkshops für Führungsnachwuchs** soll **keinen vor den Kopf stoßen – eher etwas in den Köpfen anstoßen. Und zwar bei allen führenden Ärzten und Praxismanagern bei den VRNZ-Mitgliedern – und bei allen, die genau das werden wollen oder sollen.**

**Wir nennen sie „Verfolger“ in diesem Seminar – nicht im Sinn von Jägern der aktuellen Führungsriege – sondern weil wir uns vorstellen, dass auch in Ihrer Praxis engagierte und motivierte junge Ärzte und Mitarbeiter gibt, die wie Sie die gleichen Ziele „verfolgen“: Erfolg, Wirtschaftlichkeit, Top-Qualität und ärztliche sowie technische Exzellenz. Diese Leute gilt es zu fördern, wenn wir unsere Praxen nachhaltig überlebensfähig machen möchten.**

**Der Einsteiger-Workshop macht genau das: Nachwuchsführungskräfte ans Thema heranzuführen, mit Übungen, Austauschrunden und tollen Praxistipps. Das sollten Sie sich nicht entgehen lassen. Und wen schicken Sie?**

**Wir freuen uns auf Ihre Anmeldung**

## — Die Führung vom Zufall befreien!

Im Zeitalter gravierender und immer schneller werdender Veränderungen in der Gesellschaft, von Arbeitsstrukturen und Prozessen verändern sich unabdingbar die Anforderungen an die Führungskräfte. In diesem Basis Workshop durchlaufen die Teilnehmer einen „geistigen“ Spaziergang durch die eigenen sowie die Unternehmenspotenziale.

### Referent

Regina Wagner  
Studium der BWL und Außenhandel

12 Jahre Exporttätigkeit in diversen Funktionen, darunter 5 Jahre Einsatz in Afrika.

Nach Weiterbildungen in Psychologie, NLP, Trainerausbildung an der Anthony Robbins Akademie fand ich meine Berufung, Menschen im Management und Vertrieb auf dem Weg zu noch mehr Erfolg und Lebenssinn zu begleiten.

Unter der Botschaft „den Erfolg vom Zufall befreien“ arbeite ich seit 15 Jahren als Berater, Trainer, Coach in diversen Konzernen wie Henkel, Bosch Rexroth, RWE, Schering, TOTAL AG u. a. sowie zahlreichen Unternehmen des Mittelstandes.

Analog der Naturgesetze -Leben heißt wachsen! -verstehe ich mich als flammender Plädeur, Menschen Mut und Unterstützung für Veränderungen und inneres Wachstum, Entfaltung und Vervollkommnung zu geben.

## — Themenschwerpunkte

- Die Führungskraft als Vorbild nicht perfekt aber fähig – Entdeckungsreise in die bisherigen erfolgreichen Verhaltens Tendenzen.  
(Einsatz von Verhaltens-Tendenz-Profilen aus dem Customing Know how)
- Wer Menschen bewegen will, muss die Herzen öffnen – das Zusammenspiel von Rationalität und Emotionen
- Kommunikation ist ALLES! – Der Einfluss und das Wechselspiel zwischen Sprache und Stimme, das WIE und das WAS des Verstandenwerdens.
- Was ist jetzt zu tun?  
Verbindliche Absprachen nachhaltig in die Umsetzung bringen, durch den Einsatz von Commitments!

Der Workshop läuft im dynamischen Wechsel zwischen Impulsreferaten, Diskussion und Übungen anhand von praktischen Fallbeispielen zur Motivation der Mitarbeiter, z.B. mit Geschick anstatt Härte zum Ziel, wie kann ein Leader mit kleinen Eingriffen große Ergebnisse erzielen – eigne Klarheit als Basis für Überzeugung – KRAFT!